

Plan Complet - PRATIQUES ADMINISTRATIVES ET JURIDIQUES

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et équipes administratives amenés à gérer ou appliquer des procédures administratives et réglementaires. Elle vise à développer des compétences clés pour sécuriser les responsabilités, renforcer la cohérence des procédures et limiter les risques liés aux imprécisions. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalilés pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

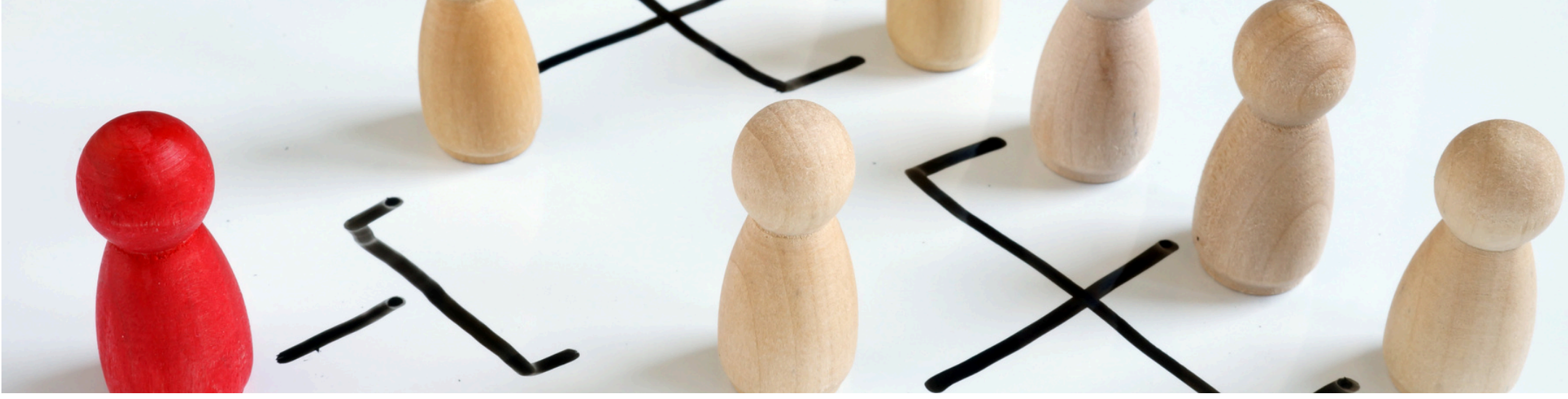
- Maîtriser les fondamentaux des pratiques administratives et juridiques
- Développer une meilleure compréhension des cadres réglementaires et des responsabilités
- Optimiser les compétences en matière de documentation, de conformité et de gestion des risques
- Apporter des outils et des méthodes pour sécuriser les pratiques administratives
- Favoriser la cohérence et la clarté dans l'application des procédures

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels des pratiques administratives et juridiques
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles d e conformité et de gestion des risques
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les processus
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour documenter et sécuriser les pratiques

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, équipes administratives et opérationnelles amenées à gérer ou appliquer des procédures administratives et réglementaires
COÛT TTC :	**1350 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



STRUCTURATION DES PRATIQUES PROFESSIONELLES ET SÉCURISATION DES ORGANISATIONS

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et équipes administrativesconfrontés à des besoins de clarification et de sécurisation. Elle vise à développer des compétences clés pour rendre les pratiques plus lisibles, fluidifier les intéractions et réduire les zones d'incertitude. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalilés pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

- Analyser et clarifier les pratiques professionnelles existantes
- Développer une meilleure compréhension des enjeux de structuration et de sécurisation
- Optimiser les compétences en matière de documentation, de procédures et de communication
- Apporter des outils et des méthodes pour sécuriser les fonctionnements organisationnels
- Favoriser la cohérence et la fluidité dans les interactions et les processus

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels de la structuration et de la sécurisation organisationnelle
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles de clarification et de structuration
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les processus
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour documenter et sécuriser les pratiques

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, équipes administratives, structures confrontées à des besoins de clarification ou de sécurisation des pratiques
COÛT TTC :	**1 350 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



EFFICACITE PROFESSIONNELLE, ADAPTABILITÉ ET COMPETENCES TRANSVERSALES

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et équipes souhaitant renforcer leur efficacité et leur adaptabilité. Elle vise à développer des compétences clés pour mieux comprendre ses modes de fonctionnement, renforcer sa capacité d'adaptation et mobiliser ses compétences avec cohérence et discernement. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalités pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

- Développer une meilleure compréhension de ses modes de fonctionnement et de ses styles d'adaptation
- Optimiser les compétences transversales en matière de communication, de gestion du temps et de prise de décision
- Renforcer la capacité d'adaptation face aux changements et aux défis professionnels
- Apporter des outils et des méthodes pour mobiliser ses compétences avec cohérence
- Favoriser l'efficacité et la résilience dans les environnements professionnels complexes

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels de l'efficacité, de l'adaptabilité et des compétences transversales
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles d'adaptation et d'efficacité
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les comportements
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour une application autonome post-formation

MODALITES PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, équipes administratives et opérationnelles souhaitant renforcer leur efficacité et leur adaptabilité
COÛT TTC :	**1 350 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



REPOSITIONNEMENT PROFESSIONNEL & CLARIFICATION DES RÔLES

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et professionnels en évolution ou en questionnement. Elle vise à développer des compétences clés pour clarifier sa place, ajuster sa posture et affirmer ses responsabilités sans sur-adaptation ni retrait. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalités pratiques.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX

- **Clarifier sa place et son rôle**
  Dans l'organisation.
- **Développer une meilleure compréhension**
  De ses limites et de ses responsabilités.
- **Optimiser les compétences**
  En matière de positionnement et de communication assertive.
- **Apporter des outils et des méthodes**
  Pour ajuster sa posture sans se sur-adapter.
- **Favoriser la cohérence et la clarté**
  Dans les interactions professionnelles.

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels du repositionnement et de la clarification des rôles.
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles de repositionnement et d'ajustement.
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les comportements
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour clarifier et affirmer sa place.

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, responsables d'équipe toute personne en évolution ou en questionnement professionnel
COÛT TTC :	**1 350 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



REMOBILISATION DES PUBLICS EN PERTE D’ENGAGEMENT

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et professionnels de l'accompagnement confrontés à des situations de désengagement. Elle vise à développer des compétences clés pour comprendre les mécanismes de retrait, identifier les causes et reconstruire les conditions favorables à l'engagement. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalités pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

- Reconnaître les signes et les mécanismes du désengagement professionnel
- Développer une meilleure compréhension des dynamiques de retrait et de démotivation
- Optimiser les compétences en matière de diagnostic, de communication et de remobilisation
- Apporter des outils et des méthodes pour reconstruire l'engagement
- Favoriser la résilience et la capacité à transformer les situations de désengagement

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels du désagrément et des mécanismes de retrait
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles de désangagement et de remobilisation
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les comportements
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour diagnostiquer et remobiliser.

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Manager, encadrants, professionnels de l’accompagnement, équipe confrontées à des situations de désengagement.
COUT TTC :	**1 350 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



RÉGULATION DES TENSIONS ET DYNAMIQUES CONFLICTUELLES

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et professionnels confrontés à des situations de tension et de conflit. Elle vise à développer des compétences clés pour comprendre les dynamiques conflictuelles, sortir des réactions automatiques et retrouver une capacité de lecture et d'action. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalités pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

- Reconnaître les mécanismes sous-jacents aux tensions et aux conflits
- Développer une meilleure compréhension des dynamiques interpersonnelles conflictuelles
- Optimiser les compétences en matière de communication, de régulation émotionnelle et de résolution de conflits
- Apporter des outils et des méthodes pour sécuriser les interactions professionnelles
- Favoriser la résilience et la capacité à transformer les tensions en opportunités

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels des dynamiques conflictuelles et des mécanismes de tension
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles de conflit et de régulation
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les comportements
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour identifier et réguler les tensions

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, responsables d'équipe, toute personne exposée à des interactions professionnelles complexes ou sensibles
COÛT TTC :	**1 450 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



POSTURE PROFESSIONNELLE ET RESPONSABILITÉ INDIVIDUELLE

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et équipes souhaitant renforcer leur posture professionnelle. Elle vise à développer des compétences clés pour comprendre les comportements, sortir des automatismes relationnels et retrouver une capacité de présence et de responsabilité. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalités pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

- Comprendre les mécanismes comportementaux et relationnels qui agissent dans les environnements
  protessionnels
- Développer une meilleure conscience de sa propre posture et de son impact
- Optimiser les compétences en matière de présence, d'engagement et de discernement
- Apporter des outils et des méthodes pour renforcer la responsabilité individuelle
- Favoriser l'adaptabilité et la cohérence dans les interactions professionnelles

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels de la posture professionnelle et de la responsabilité
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles d'engagement et de désengagement
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les comportements
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour une application autonome post-formation

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, équipes souhaitant renforcer leur posture professionnelle et leur capacité d'engagement
COÛT TTC :	**1 450 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



GASLIGHTING & DÉSTABILISATION RELATIONNELLE

Cette formation est conçue pour offrir un soutien structuré et pertinent aux managers, encadrants et professionnels
confrontés à des situations de communication déstabilisante. Elle vise à développer des compétences clés pour reconnaître, comprendre et réguler les dynamiques de gaslighting et de déstabilisation relationnelle. Ce document détaille le plan complet, incluant les objectifs, le contenu pédagogique, les prérequis nécessaires et les modalités pratiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX

- Reconnaître les mécanismes de gaslighting et de déstabilisation relationnelle
- Développer une meilleure compréhension des dynamiques interpersonnelles toxiques
- Optimiser les compétences en matière de communication assertive et de protection émotionnelle
- Apporter des outils et des méthodes pour sécuriser les interactions professionnelles
- Favoriser la résilience et la clarté face aux situations de manipulation

CONTENU PÉDADOGIQUE ET APPROCHE

- **Apports théoriques** : Fondements conceptuels du gaslighting e t des mécanismes de déstabilisation
- **Études de cas** : Analyse d e situations réelles d e communication toxique
- **Mises en situation et jeux de rôle** : Exercices pratiques pour expérimenter et ajuster les réponses
- **Ateliers de co-développement:** Échanges et résolution de problématiques concrètes
- **Outils et grilles d'analyse** : Supports concrets pour identifier et réguler les dynamiques toxiques

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	4 jours - 28 heures
Public visé	Managers, encadrants, responsables d'équipe, toute personne exposée à des interactions professionnelles complexes ou déstabilisantes
COÛT TTC :	**1450 € TTC / participant**
Format :	Présentiel (adaptable en format hybride selon contexte)
Groupe	6 à 10 participants
Lieu:	18 rue Georges Eucharis - Lot Dillon Stade - 97200 Fort-de-France Ou intra en organisation selon demande
Sanction :	Attestation de Formation
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap.